

EVAK ÚMS

Struktura hodnocení zůstává zachována z předchozích období hodnocení zaměstnanců. Je však kladen větší důraz na objektivní ukazatele klíčové pro financování ÚMS. Důraz v hodnocení je tedy kladen především na publikace v časopisech s IF a na rozsah výuky (především počet reálně odučených hodin). Tím jsou také určeny váhy jednotlivých 5 oblastí: 0,3 výuka (dříve „vzdělávání hromadné“); 0,1 vzdělávání individuální; 0,3 výzkum intenzita; 0,1 výzkum aktuální dopad; 0,2 ostatní (dříve „jiné“). Smyslem hodnocení zaměstnanců je vytvoření srozumitelné vazby na určení výše osobního ohodnocení (v INETu nazvaného výkonnostní příplatek). Popis níže je vždy navázán na hlavní sledovanou charakteristiku, avšak posuzovány jsou samozřejmě také další evidované informace. Vždy se zohledňuje pracovní zařazení zaměstnance.

Doplňující informace:

Zaměstnanci získané granty se promítají do cílových odměn, s přechodem na změnu osobního ohodnocení nezávislou na aktuálně platném hodnocení, tj. granty se nepromítají přímo do hodnocení.

Za práci garanta stud. programu náleží pravidelná měsíční odměna nezahrnutá do osobního ohodnocení, tj. tato činnost se rovněž nepromítá přímo do hodnocení.

VÝUKA (váha 0,3) – důraz je kladen na data z IS (vyučované předměty, počet hodin výuky, anketa)

0	1	2	3	4
Výuka žádná nebo rozsahem výrazně pod pracovní zařazení (např. 4 hodiny týdně u odborného asistenta)	Výuka rozsahem pod pracovní zařazení (např. 12 hodin týdně u lektora) nebo převažující negativní hodnocení	Výuka rozsahem odpovídající pracovnímu zařazení a převažující pozitivní hodnocení	Výuka významně překračující pracovní zařazení (1), extrémně kvalitní výuka (2), náročné inovace (3), klíčová servisní výuka (4)	Kombinace alespoň 3 ze 4 případů v hodnocení za 3, bez negativ, zohledňuje se i počet studentů a podoba zkoušek

Počet hodin výuky týdně u akademických pracovníků:

Lektor – v průměru 17 hodin (v rozmezí 16–20).

Odborný asistent – v průměru 10 hodin (v rozmezí 8–12).

Docent – v průměru 8 hodin (v rozmezí 6–10).

Profesor – v průměru 6 hodin (v rozmezí 4–8).

VZDĚLÁVÁNÍ INDIVIDUÁLNÍ (váha 0,1) – důraz je kladen na data z IS (především počet vedených studentů)

0	1	2	3	4
Žádné (příp. zanedbatelné) vedení či oponování závěrečných prací (např. 1 vedená a 1 oponovaná BP za tři roky)	Nižší aktivita v individuální práci se studenty (např. 3 vedené, z toho 2 obhájené, závěrečné práce za tři roky)	Aktivita rozsahem odpovídající pracovnímu zařazení (průměrné počty a kvalita závěrečných prací)	Aktivita výrazně překračující obvyklé počty individuálně vedených studentů	Mimořádné výkony, zcela nad rámec pracovního zařazení zaměstnance

EVAK ÚMS

VÝZKUM INTENZITA (váha 0,3) – důraz je kladen na data z IS (články v časopisech s IF, včetně jejich zařazení do D1, Q1, Q2, Q3, Q4 dle IF, AIS, což si zajistí hodnotící pracovník, tj. ředitel, sám)

0	1	2	3	4
Žádné nebo výjimečné publikování v časopisech s IF (např. 1 článek v časopise s IF za tři roky)	Občasné publikování v časopisech s IF (např. 2-3 spoluautorské články v časopisech s IF za tři roky)	Pravidelné publikování (v průměru více než 1 článek ročně) v časopisech s IF, včetně vysoce kvalitních časopisů	Významné publikování (v průměru více než 2 články ročně) v časopisech s IF, včetně nejvíce prestižních časopisů	Intenzivní publikování v časopisech s IF s velkým počtem článků v nejvíce prestižních časopisech

VÝZKUM AKTUÁLNÍ DOPAD (váha 0,1) – důraz je kladen na aktuální citace bez autocitací (všechny požadované hodnoty, jako např. h-index, je hodnotící pracovník, tj. ředitel, schopen zajistit sám bez pomoci hodnoceného z databází WoS a Scopus)

0	1	2	3	4
Žádné nebo výjimečné citace (bez autocitací) na WoS (např. 2 citace za tři roky)	Občasné citace (bez autocitací) na WoS (např. 6 citací za tři roky)	Pravidelné citace (bez autocitací) na WoS (např. 10 citací za tři roky)	Výrazný počet aktuálních citací (bez autocitací) na WoS nad rámec oboru	Extrémní počty aktuálních citací (bez autocitací) na WoS nad rámec oboru

OSTATNÍ (váha 0,2) – jde o práci zaměstnance pro ÚMS mimo výuky a výzkumu

0	1	2	3	4
Žádné významné pracovní povinnosti mimo výuky a výzkumu	Podstatná pracovní činnost mimo výuky a výzkumu (např. úvazkář, plnič)	Časově náročné povinnosti mimo výuky a výzkumu (např. kombinace povinností)	Zásadní podíl na vedení ústavu, samostatná práce na podstatné agendě	Povinnosti, které se zcela vymykají předchozím kategoriím

EVAK ÚMS

ORIENTAČNÍ FINANČNÍ OHODNOCENÍ

Níže je uvedeno orientační přiřazení částky v rámci osobního ohodnocení v závislosti na uděleném hodnocení.

VÝUKA

0	1	2	3	4
0 Kč	3 000 Kč	6 000 Kč	12 000 Kč	18 000 Kč

VZDĚLÁVÁNÍ INDIVIDUÁLNÍ

0	1	2	3	4
0 Kč	1 000 Kč	2 000 Kč	4 000 Kč	6 000 Kč

VÝZKUM INTENZITA

0	1	2	3	4
0 Kč	3 000 Kč	6 000 Kč	12 000 Kč	18 000 Kč

VÝZKUM AKTUÁLNÍ DOPAD

0	1	2	3	4
0 Kč	1 000 Kč	2 000 Kč	4 000 Kč	6 000 Kč

OSTATNÍ

0	1	2	3	4
0 Kč	2 000 Kč	4 000 Kč	8 000 Kč	12 000 Kč

Např. zaměstnanec s hodnocením

VÝUKA – 2, VZDĚLÁVÁNÍ INDIVIDUÁLNÍ – 1, VÝZKUM INTENZITA – 3, VÝZKUM AKTUÁLNÍ DOPAD – 4, OSTATNÍ – 0

by měl očekávat, že jeho osobní ohodnocení se nebude dramaticky lišit od částky

$$6\,000\text{ Kč} + 1\,000\text{ Kč} + 12\,000\text{ Kč} + 6\,000\text{ Kč} + 0\text{ Kč} = 25\,000\text{ Kč},$$

tj. součtu částek

VÝUKA – 6 000 Kč, VZDĚLÁVÁNÍ INDIVIDUÁLNÍ – 1 000 Kč, VÝZKUM INTENZITA – 12 000 Kč, VÝZKUM AKTUÁLNÍ DOPAD – 6 000 Kč, OSTATNÍ – 0 Kč.

V roce 2024 budou zaměstnanci ÚMS seznámeni s výše popsaným hodnocením. Pokud u nich nedošlo k zásadní změně oproti předchozímu hodnocení, nemohou očekávat (významnou) změnu osobního ohodnocení v tomto roce. K příp. změně osobního ohodnocení podle výše uvedených kritérií dojde až po dalším hodnocení.